

สารนิพนธ์

เรื่อง

ผลกระทบของปัจจัยคำจูงต่อความไว้วางใจในองค์กรและการเติบโตในอาชีพ
ของพนักงานหลังการควบรวมและการซื้อกิจการของบริษัทเอกชนในประเทศไทย

ได้รับการพิจารณาให้นับเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร


ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต

วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2566



นางสาวพิจิตรา สัมปห่งสิต

ผู้วิจัย


รองศาสตราจารย์ชนินทร์ อยู่เพชร,


Ph.D.

อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์


ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญยิ่ง คงอาชาภัทร,

Ph.D.

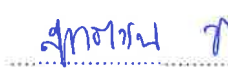
ประธานกรรมการสอบสารนิพนธ์


รองศาสตราจารย์วิจิตา รักรธรรม,

Ph.D.

คณบดีวิทยาลัยการจัดการ

มหาวิทยาลัยมหิดล


สุทธารณ ชาติ,

Ph.D.

กรรมการสอบสารนิพนธ์

ผลกระทบของปัจจัยด้านความไว้วางใจในองค์กรและการเติบโตในอาชีพของพนักงาน
หลังการควบรวมและการซื้อกิจการของบริษัทเอกชนในประเทศไทย

IMPACT OF HYGIENE FACTORS IN ORGANIZATIONAL TRUST AND CAREER GROWTH
IN THE POST-MERGER & ACQUISITION CONTEXT OF PRIVATE ENTERPRISE IN
THAILAND

พิจิตรา สัมปหังสิต 6450464

กจ.ม.

คณะกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์: รองศาสตราจารย์ชนินทร์ อยู่เพชร, Ph.D., ผู้ช่วยศาสตราจารย์
บุญยิ่ง คงอาชภัทร, Ph.D., สุทธาวรรณ ชาติ, Ph.D.

บทคัดย่อ

งานวิจัยครั้งนี้ได้กำหนดแนวทางของวัตถุประสงค์ เพื่อค้นหา ทำความเข้าใจและศึกษา ผลกระทบของ
ปัจจัยด้านความไว้วางใจในองค์กรและการเติบโตในอาชีพของพนักงาน หลังการควบรวมและการซื้อกิจการของ
บริษัทเอกชนในประเทศไทย เพื่อศึกษาถึงแนวทางและกลยุทธ์การส่งเสริมการเติบโตในอาชีพของพนักงานเอกชน
หลังการควบรวมและการซื้อกิจการ ทั้งด้านวัฒนธรรมองค์กร การเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ การสนับสนุนการทำงาน
แบบเพื่อนช่วยเพื่อน การบริหารค่าตอบแทนของพนักงาน ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชาและความ
ไว้วางใจในองค์กร เป็นการเลือกงานวิจัยเชิงปริมาณ เก็บข้อมูลผ่านแบบสอบถามออนไลน์ ที่เป็นพนักงาน
บริษัทเอกชนในบริษัทที่มีการควบรวม และซื้อกิจการในช่วง 6 ปีอันหลัง ตั้งแต่ปี 2560 - 2566 จากการสุ่มแบบ
สะดวก และเลือกใช้สถิติเชิงพรรณนา และเชิงอนุมานในการทดสอบสมมติฐานจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 430 ตัวอย่าง

จากงานวิจัยนี้ได้ค้นพบว่า ปัจจัยต่างๆที่ส่งผลต่อความไว้วางใจในองค์กรของพนักงานหลังการควบ
รวมและการซื้อกิจการของบริษัทเอกชนในประเทศไทย ประกอบด้วย 5 ปัจจัย โดยปัจจัยที่มีอิทธิพลสูงสุด คือ
1. การสนับสนุนการทำงานแบบเพื่อนช่วยเพื่อน ตามด้วยความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชา การบริหาร
ค่าตอบแทน และผู้นำที่มีประสิทธิภาพในบริษัท ตามลำดับ ส่วนการศึกษาในปัจจัยที่ส่งผลต่อการเติบโตในอาชีพ
พบว่า มี 4 ปัจจัย 1. การบริหารค่าตอบแทน ตามด้วยความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำผู้ใต้บังคับบัญชา การสนับสนุนการ
ทำงานแบบเพื่อนช่วยเพื่อน และความไว้วางใจในองค์กร

คำสำคัญ : ความไว้วางใจในองค์กร/ การเติบโตในอาชีพ/ วัฒนธรรมองค์กร/ ผู้นำที่มี
ประสิทธิภาพ/ การบริหารค่าตอบแทน/ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชา/ การ
สนับสนุนการทำงานแบบเพื่อนช่วยเพื่อน